



Via Castelbelvedere, 3
80016 Marano di Napoli
C.M: NAIC8GH00T- C.F. 95215870635
naic8gh00t@pec.istruzione.it
naic8gh00t@istruzione.it
<http://www.icsanrocco.it>
081/576193 - 0815764137



Prot. N.4607/6 del 24-10-2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto firmata il 20/10/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018 (dal 1/9/2017 al 31/08/2018) e fino alla stipula del nuovo contratto.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Term. Ass. SNALS Ruggiero Paola Cesarano Adriana Term. Ass. CISL Orefice Rosa Term. Ass. UNICOBAS Scuola : Scaldaferri Romilda Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL, SNALS, UNICOBAS
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo SAN ROCCO DI MARANO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica b) Utilizzo del personale docente ed ATA, in relazione al POF c) Prestazioni aggiuntive personale docente e ATA d) Trattamento economico accessorio e) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

iter adempimenti procedurale atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulata il 20 ottobre 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo San Rocco di Marano è composto da tre scuole dell'infanzia, quattro primarie e due secondarie di I grado situate nel Comune di Marano con una popolazione scolastica totale di 817 alunni.

Le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola costituiscono le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017/18.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

PARTE PRIMA - NORMATIVA

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; i rapporti tra DS e RSU, l'informazione preventiva e successiva e le modalità di concertazione. Vengono inoltre definiti i servizi minimi da prestare in caso di sciopero. In apposita tabella è stato poi effettuato il calcolo del totale annuo fruibile per permessi sindacali. Vengono definite le modalità di richiesta e fruizione di assemblee sindacali di istituto e territoriali.

Titolo Terzo - Attuazione della Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quarto – Prestazioni aggiuntive del personale ATA

Si definiscono tipologia e criteri di assegnazione delle prestazioni aggiuntive sia per i docenti che per il personale ATA.

Titolo quinto- Personale docente

PARTE SECONDA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Risorse: si quantificano le risorse a disposizione che vengono suddivise tra le diverse componenti professionali.

Personale ATA: si definiscono modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL.

Personale Docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto e i criteri per la distribuzione dei fondi destinati alle funzioni strumentali, a norma del Capo IV del vigente CCNL.

Formazione: si indica il ruolo della formazione, si definisce la possibilità di partecipazione alle attività di formazione, come da informativa preventiva.

b) Utilizzazione del FIS

Va innanzitutto precisato che nell'Istituzione Scolastica non si tratta di Fondo Unico di Amministrazione ma di Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS).

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è così ripartita:

Fondo di Istituto: € 42.071,47 lordo dipendente, comprensivo delle economie dell'a. s. 2016-17.

1- Suddivisione tra il personale

Indennità di direzione al DSGA (art. 56 CCNL 29/11/2007)+ sostituto	4.315,11 €
Docenti	27.184,58 €
ATA	10.571,78 €

2- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica	72% della quota FIS relativa al personale docente
Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa	28% della quota FIS relativa al personale ATA

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerata l'elevata complessità della scuola, per il numero degli alunni, la presenza di 3 gradi di istruzione diversi e la suddivisione in 7 plessi dislocati sul territorio di Marano, si è scelto di salvaguardare le attività di supporto all'organizzazione e alla didattica, nell'ottica di consentire condizioni positive di svolgimento del processo di insegnamento/apprendimento.

E' presente una commissione legata all'autovalutazione di Istituto ed alle priorità individuate nel RAV: il NIV (nucleo interno di valutazione) con il compito di elaborare e monitorare il Piano di Miglioramento per garantire il raggiungimento dei traguardi individuati dall'Istituto. Con l'ampliamento della strumentazione tecnologica relativa alla didattica si è inoltre ritenuto opportuno incrementare un'attività di supporto alle tecnologie, che consenta l'utilizzo delle strumentazioni informatiche per rendere gli alunni soggetti attivi dell'apprendimento.

L'offerta formativa verrà infine incrementata con vari progetti che coinvolgeranno i diversi plessi.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Palmira Masillo